



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

Dr. Diasco Filippo

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /
DIRIGENTE STAFF

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
86	13/04/2017	6	0

Oggetto:

***Regione Campania-Direzione Generale per le Politiche Agricole, Alimentari e Forestali-
Autorita' di Gestione di Sviluppo Rurale 2014/2020 - Approvazione dell'avviso pubblico per la
selezione di n. 4 figure di assistenza tecnico specialistica di supporto all'Autorita' di Gestione del
Programma di Sviluppo Rurale (con allegati)***

	Data registrazione	_____
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	_____
	Data dell'invio al B.U.R.C.	_____
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	_____
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	_____

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- la Commissione Europea con Decisione di Esecuzione C (2017) 1383 *final* del 22.02.2017 ha approvato le modifiche proposte al Programma di Sviluppo Rurale della Regione Campania (PSR) 2014/2020;
- con Delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 134 del 14.03.17, la Giunta Regionale ha preso atto dell'approvazione della modifica del Programma di Sviluppo Rurale della Campania 2014/2020 (FEASR) ver. 2.2- da parte della Commissione Europea;
- con la Direttiva 2001/42/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 giugno 2001 è stata disciplinata la valutazione degli effetti di determinati piani e programmi sull'ambiente, stabilendo, tra l'altro, che i piani e i programmi, di cui ai paragrafi 2, 3 e 4 dell'articolo 3, che possono avere effetti significativi sull'ambiente, debbano essere soggetti ad un monitoraggio ambientale al fine di verificare la corrispondenza degli interventi del PSR e dei relativi effetti rispetto agli obblighi di sostenibilità ambientale;
- la Direzione Generale per l'Ambiente e l'Ecosistema – U.O.D. Valutazioni Ambientali 52 05 07 – con comunicazione del 28/09/2015, prot. n. 2015.0642032 – ha espresso parere favorevole alla Valutazione Ambientale Strategica Integrata con la Valutazione d'Incidenza relativa al Programma di Sviluppo Rurale 2014/2020, con espressa prescrizione che “... *nel Programma dovranno essere individuate le responsabilità e le risorse necessarie per la realizzazione e la gestione del monitoraggio come previsto dall'art. 18, comma 2 del D. Lgs 152/2006; le misure per il monitoraggio di cui all'art. 17, comma 1, lettera c), che costituiranno parte integrante del PSR, possono rappresentare la sede più indicata per individuare le responsabilità e le risorse necessarie per l'attuazione di quanto previsto in materia di monitoraggio nonché le modalità di pubblicazione dei risultati*”;
- queste specifiche prescrizioni sono state recepite nel Programma di Sviluppo Rurale 2014/2020, segnatamente nella Dichiarazione di Sintesi prodotta ai sensi dell'articolo 17 del D. Lgs. 152/2006, che è parte integrante del Programma stesso, con la puntuale identificazione delle Misure di monitoraggio ambientale, con l'indicazione delle metodologie, delle procedure e degli obiettivi operativi delle attività di controllo ed analisi, nonché della comunicazione e diffusione periodica dei risultati delle attività che dovranno essere attuate nel periodo di esecuzione del Programma 2014/2020;
- i metodi e gli strumenti definiti fanno riferimento a tecnologie e procedure geomatiche (GIS e Telerilevamento) di elaborazione ed analisi di dati tematici e geografici, che consentiranno anche per il periodo 2014/2020 la realizzazione di un database cartografico standardizzato secondo le prescrizioni europee e nazionali, quale il SIT PUMA-PSR (Sistema Informativo Territoriale del Piano Unitario di Monitoraggio Ambientale – PSR), disponibile in rete sul Portale Cartografico Regionale per il periodo 2007/2013;
- l'approccio metodologico seguito dal PUMA PSR consente l'analisi degli impatti del programma di sviluppo rurale, e più in generale delle politiche regionali legate ai diversi fondi comunitari, con riferimento ai diversi sistemi territoriali e paesaggi rurali della regione, supportando in tal modo le strategie di implementazione e integrazione in chiave di programmazione unitaria;
- tale realizzazione tecnologica e procedurale rappresenta di fatto preciso adempimento delle condizionalità ex ante generali legate all': *esistenza di un meccanismo che garantiscal'applicazionedella normativa dell'Unione in materia ambientale connessa alla VIA e alla VAS (85/337/CEE e 2001/42/CE), l'esistenza di un sistema necessario per effettuare valutazioni in merito all'efficacia e all'impatto dei programmi, l'esistenza di un sistema efficace di indicatori di risultato necessario per monitorare i progressi verso i risultati e per svolgere la valutazione d'impatto*, così come a condizionalità specifiche collegate alle priorità strategiche del FEASR (Allegato IV del Reg. SR).
- l'approccio di monitoraggio ambientale, già impiegato dal PUMA PSR nel precedente periodo di programmazione, rientra pienamente nella strategia di innovazione prevista dal Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali per la programmazione 20014-2020” e rappresenta in tal senso una pratica coerente con quanto previsto dal Reg. delegato (UE) n. 240/2014.

CONSIDERATO che:

- con nota del 06/09/2016, prot. n. 583392, la Direzione Generale per le Risorse Umane ha inoltrato la richiesta di disponibilità di risorse umane dell'Organico del Personale regionale in possesso di specifici profili professionali e competenze necessarie all'espletamento delle attività di monitoraggio ambientale del PSR 2014/2020;
- i fabbisogni specifici emersi relativamente all'espletamento delle attività di Monitoraggio ambientale del PSR 2014/2020 non hanno trovato riscontro a seguito della suindicata nota di interpello e quindi, ai sensi dell'articolo 7 comma 6 del Testo unico sul Pubblico impiego (Dlgs 165/2001), è necessario procedere alla selezione di specifiche figure di esperti di assistenza tecnico specialistica di cui al presente avviso;
- con nota dell'Ufficio dell'Autorità Ambientale del 31/03/2016, prot. n. 220965, si chiede di "assicurare la necessaria continuità operativa alle attività specialistiche previste per il Monitoraggio ambientale del Programma di Sviluppo Rurale 2014/2020, anche attraverso un loro potenziamento in termini di risorse umane e tecnologiche disponibili".

PRESO ATTO che:

- nelle "Linee guida sull'ammissibilità delle spese relative allo sviluppo rurale e a interventi analoghi", redatte dal Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali e approvate l'11 febbraio 2015 nella Conferenza Stato Regioni ai sensi del comma 1 art.65 Reg. (UE) 1303/2013, tra le categorie di spesa eleggibili sulla Misura 20 (Assistenza tecnica) sono previste, tra l'altro, spese per risorse umane dedicate alle attività di AT e per collaborazioni e consulenze professionali, indicando per queste ultime come riferimento per la ragionevolezza della spesa la Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali ad oggetto "Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo 2007-2013 nell'ambito dei Programmi Operativi Nazionali", come dettagliato nel verbale "Analisi dei fabbisogni e definizione compensi", agli atti dell'ufficio;
- le risorse relative al compenso per i 4 esperti di assistenza tecnico specialistica di supporto all'Autorità di Gestione del Programma di Sviluppo Rurale graveranno sulla Misura 20 del PSR Campania 2014/2020;

DECRETA

per le motivazioni esposte in narrativa, che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

1. di approvare l'avviso pubblico (Allegato A), lo schema di domanda (Allegato B) e la nota curriculare (Allegato C) che allegati al presente provvedimento ne costituiscono parte sostanziale e integrante, concernente la procedura di selezione per n. 4 esperti di assistenza tecnico specialistica per le attività di implementazione del Piano di monitoraggio ambientale a supporto dell'attuazione del PSR 2014-2020;
2. di dare atto che le risorse relative al compenso per i 4 esperti di assistenza tecnico specialistica di supporto all'attuazione del PSR 2014-2020 graveranno sulla misura 20 del PSR;
3. di inviare il presente provvedimento a:
 - Assessore Agricoltura
 - Assessore ai Fondi Europei;
 - Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
 - UOD 51 16 06 - Programmazione risorse
 - UDCP 400101- Ufficio STAFF del Capo di Gabinetto e BURC;
 - UDCP 400303 – Ufficio Affari generali-Atti sottoposti a registrazione e contratti – URP.

DIASCO

(Allegato "A")

REGIONE CAMPANIA – Direzione Generale 06 per le Politiche Agricole, Alimentari e Forestali - Autorità di Gestione del Programma di Sviluppo Rurale 2014/2020 - Avviso Pubblico per la selezione di n. 4 figure specialistiche di assistenza tecnica di supporto all'Autorità di Gestione del Programma di Sviluppo Rurale.

ART. 1 Oggetto e finalità del bando

Per le attività di implementazione del Piano di monitoraggio ambientale a supporto dell'attuazione del PSR 2014/2020, ed in attuazione della Direttiva 2001/42/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 giugno 2001 e degli adempimenti previsti dal Reg. delegato (UE) n. 240/2014-Capo VI - Aree di massima, tematiche e buona prassi sull'utilizzo dei Fondi SIE, l'Autorità di Gestione del PSR seleziona n. 4 Esperti aventi requisiti professionali specialistici in grado di svolgere:

1. Assistenza tecnico-specialistica all'Autorità di Gestione del PSR per elaborazione e redazione del *Rapporto di Monitoraggio Ambientale del PSR 2014/2020 (Direttiva 2001/42/CE del 27 giugno 2001 e del Consiglio del 27 giugno 2001)* relativo all'intero periodo di programmazione utilizzando gli approcci e le metodologie messe a punto nell'ambito del PUMA (*Programma Unitario di Monitoraggio Ambientale*) definito dall'Autorità di gestione del PSR e dall'Autorità ambientale regionale. Il rapporto conterrà, oltre alla valutazione degli effetti ambientali del programma a scala regionale ed a quella dei diversi Sistemi del territorio rurale (STR), una specifica analisi degli effetti del Programma sugli ambiti territoriali maggiormente interessati dai rischi degradativi e dagli aspetti di sensibilità identificati in sede di programmazione unitaria;
2. Valutazione a scala territoriale in ambiente GIS degli interventi finanziati dal programma, mediante l'utilizzo del sistema di indicatori con elevato dettaglio territoriale (sub-comunale), messi a punto nell'ambito del PUMA (*Programma Unitario di Monitoraggio Ambientale*), basati sull'integrazione delle diverse basi informative (telerilevamento, cartografiche, censuarie, statistiche, amministrative ecc.) nonché con la produzione di idonei indici di assorbimento degli investimenti FEASR e la costruzione di specifici indicatori di impatto;
3. Assistenza tecnica e supporto all'Assessorato all'Agricoltura in tutte le procedure di implementazione del Programma di sviluppo rurale 2014-2020, per gli aspetti relativi alla valutazione paesaggistica, ambientale, urbanistico-territoriale degli interventi finanziati dalle diverse misure del programma, con l'ausilio di strumenti tematici e cartografici in ambiente GIS per il supporto alle decisioni e alle attività di diffusione e disseminazione, tramite strumenti ICT (Information and Communication Technologies) in dotazione all'amministrazione regionale (Geoportale cartografico, I.Ter Campania);
4. Assistenza tecnica nella valutazione degli aspetti territoriali ed ambientali degli interventi, dei programmi e delle politiche agroforestali regionali a valere sui fondi FEASR, anche con l'ausilio di idonee tecnologie geomatiche e di telerilevamento;
5. Attività tecnico-scientifiche inerenti l'analisi del territorio agricolo e dei paesaggi rurali della Campania e delle specifiche caratteristiche e dinamiche evolutive, comprese la valutazione di tali aspetti in funzione degli interventi finanziati dal FEASR, ed in relazione agli obiettivi di qualità ambientale e paesaggistica definiti dalla legislazione vigente e dai diversi strumenti comunitari e regionali di programmazione e pianificazione, mediante aggiornamento delle informazioni territoriali e tematiche sull'ambiente agroforestale regionale tramite elaborazione ed integrazione di dati telerilevati di tipo satellitare (Landsat 8, Sentinel 2, Sentinel 3), ortofotografici (Voli AGEA) e dati cartografici (SIT-PUMA PSR);

6. Valutazione degli effetti ambientali sul territorio rurale delle diverse azioni messe in campo dall'Amministrazione in attuazione del PSR 2014-2020 anche a supporto delle azioni di monitoraggio (Campania trasparente) di eventuali violazioni ambientali in ambito rurale ed agroforestale.

ART. 2 Profili richiesti

I profili richiesti sono:

A1) **1 esperto senior** di telerilevamento e gestione progetti complessi in ambito di informazione geografica ed ambientale, con almeno 10 anni di esperienza professionale nel settore dell'analisi delle immagini satellitari ed aeree e nella loro integrazione nei sistemi informativi geografici per lo studio dei processi e delle dinamiche territoriali, con eventuale specifica esperienza e competenza nel monitoraggio ambientale dei programmi di Sviluppo rurale regionali.

A2) **1 esperto senior** di analisi, valutazione e pianificazione del territorio agricolo e dei paesaggi rurali, con almeno 10 anni di esperienza professionale nel settore dell'analisi e della cartografia pedologica e dei sistemi agroforestali e rurali alle diverse scale, nell'ambito della redazione di piani territoriali regionali, piani di coordinamento provinciale, piani urbanistici comunali, piani dei parchi, di bacino, con eventuale specifica esperienza nel monitoraggio ambientale dei programmi di Sviluppo rurale regionali.

A3) **1 esperto di livello intermedio** in materia di elaborazione, analisi e rappresentazione, visuale e cartografica, di dati statistici economico-agrari per le valutazioni delle politiche e dei programmi di sviluppo rurale, con almeno 5 anni di esperienza professionale nel settore della consulenza, assistenza tecnica e supporto ad enti pubblici sui temi connessi allo sviluppo rurale, alla tutela e al monitoraggio dell'ambiente rurale, agroforestale e marino, con eventuale esperienza nel monitoraggio ambientale dei programmi di Sviluppo rurale regionali.

A4) **1 esperto junior** in materia di ingegneria ambientale con particolare riferimento alle energie rinnovabili e alle tecnologie sostenibili per la protezione dell'ambiente in agricoltura con almeno 3 anni di esperienza professionale nel settore.

ART. 3 Criteri di ammissibilità

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- 1) laurea, specialistica o vecchio ordinamento,
- 2) adeguata e documentata esperienza professionale (di durata almeno decennale per gli esperti senior, almeno quinquennale per quello di livello intermedio ed almeno triennale per i profili junior), direttamente attinente con il profilo professionale richiesto.
- 3) iscrizione all'Ordine professionale.

Per i candidati di nazionalità straniera costituisce ulteriore requisito di ammissibilità la perfetta conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.

I candidati, oltre ai requisiti generali sopra indicati, dovranno inoltre possedere i seguenti **requisiti specifici**, indicati nel seguito per ciascuna figura professionale presa in considerazione.

Requisiti specifici richiesti:

A1) 1 esperto senior di Telerilevamento e gestione progetti complessi in ambito di informazione geografica ed ambientale

Adeguate e comprovate esperienze e competenze di almeno 10 anni nell'applicazione delle tecnologie di Telerilevamento aereo e satellitare per il monitoraggio del territorio e dell'ambiente, esperienza nella realizzazione di progetti di osservazione e monitoraggio delle risorse naturali e degli ambienti agroforestali, e nella loro integrazione nei sistemi informativi geografici per lo studio dei processi e delle dinamiche territoriali, esperienza nell'elaborazione dei dati telerilevati e loro integrazione nei Sistemi Informativi Geografici, esperienza nella realizzazione di pubblicazioni WebGIS, esperienza di attività di assistenza tecnica e consulenza per la Pubblica Amministrazione nell'ambito attuativo del monitoraggio ambientale.

A2) 1 esperto senior di analisi e pianificazione del territorio agricolo e dei paesaggi rurali

Adeguate e comprovate esperienze di almeno 10 anni nell'analisi cartografica, valutazione e pianificazione dei suoli e delle terre, delle risorse agroforestali e agroambientali, e delle dinamiche del territorio agricolo e dei paesaggi rurali, per la redazione di piani territoriali regionali, piani di coordinamento provinciale, piani urbanistici comunali, piani dei parchi, di bacino e per la definizione delle politiche di tutela in aree rurali ed agroforestali, esperienza di attività di assistenza tecnica e consulenza per la Pubblica Amministrazione nell'ambito attuativo del monitoraggio ambientale.

A3) 1 esperto di livello intermedio in materia di programmazione agro-ambientale

Adeguate e comprovate esperienze e competenze di almeno 5 anni in materia di politiche agricole comunitarie e fondi strutturali; esperienza professionale nel settore della consulenza, assistenza tecnica e supporto alle amministrazioni regionali sui temi connessi allo sviluppo rurale, alla tutela e al monitoraggio dell'ambiente rurale e agroforestale, esperienza nell'analisi ed interpretazione delle serie censuarie statistiche e amministrative finalizzate alla caratterizzazione dei sistemi agricoli e paesaggi rurali e alle valutazioni delle politiche e dei programmi di sviluppo rurale; esperienza nella gestione ed aggiornamento di database alfanumerici e cartografici, anche da dati telerilevati, relativi al monitoraggio ambientale, esperienza nella rappresentazione grafica e cartografica di variabili ambientali ed indicatori, esperienza di attività di assistenza tecnica e consulenza per la Pubblica Amministrazione nell'ambito attuativo del monitoraggio ambientale.

A4) 1 esperto junior in materia di ingegneria ambientale

Adeguate e comprovate esperienze e competenze di almeno 3 anni in materia di energie rinnovabili e di tecnologie sostenibili per la protezione dell'ambiente in agricoltura, esperienza nel settore della consulenza, assistenza tecnica e supporto a enti pubblici nell'ambito del risparmio energetico in agricoltura, dello sviluppo sostenibile, della riduzioni delle emissioni legate ai processi produttivi agricoli, della valorizzazione delle biomasse e dell'edilizia rurale sostenibili.

ART. 4 Modalità di selezione

Una prima selezione dei candidati ammessi avverrà attraverso la valutazione dei curricula e dei titoli presentati sulla base di procedure comparative, ai sensi del comma 6-bis dell'articolo 7 del Decreto Lgs. 165/2001 e s.m.i., e secondo le indicazioni del presente avviso (con le modalità di cui all'articolo 5).

La selezione porterà ad individuare un numero di candidati pari massimo al triplo degli esperti da selezionare per ogni profilo secondo l'ordine di graduatoria.

A ciascun candidato sarà data comunicazione circa gli esiti della valutazione del proprio curriculum e dei propri titoli.

I candidati così selezionati, in numero massimo di 12, dovranno sostenere un colloquio integrativo (con le modalità di cui all'articolo 6) atto a definire la graduatoria finale.

I candidati classificatisi primi delle rispettive graduatorie verranno nominati, con successivo Decreto Dirigenziale, componenti del Gruppo Tecnico di supporto all'attuazione del PSR. In caso di rinuncia si procederà allo scorrimento delle rispettive graduatorie.

Ai fini della redazione della graduatoria finale, il punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli secondo i criteri di cui all'articolo 5, sarà sommato al punteggio ottenuto dal candidato al colloquio

di cui all'articolo 6.

ART. 5 Elementi per la valutazione dei curricula e dei titoli

Nella valutazione dei curricula e dei titoli la Commissione terrà conto dei seguenti criteri e della seguente griglia di valutazione specifica per ciascun profilo.

PROFILO ESPERTO SENIOR		
A	TITOLI	fino a punti 15
A1	Attività didattiche di livello universitario nelle materie attinenti il profilo professionale specifico	Fino a 5 punti (considerando un massimo di 200 ore di attività didattiche) da attribuire sulla base della formula $V(a)_i = h \text{ di didattica } (i) / h \text{ di didattica } (\text{max}) \times 6$; dove: <ul style="list-style-type: none"> • $V(a)_i$ è: il punteggio da assegnare al corrente in esame; • $h \text{ di didattica } (i)$ è: il numero di ore di attività di didattica del concorrente in esame; • $h \text{ di didattica } (\text{max})$ è: il numero di ore di attività di didattica del concorrente che si caratterizza per il massimo valore di didattica realizzato e comunque considerando al massimo ai fini del computo 200 ore.
A2	Pubblicazioni attinenti il profilo professionale specifico	Fino a max 10 punti come da Tab. 1
B	Qualità dell'esperienza maturata (il criterio sarà applicato sull'intera esperienza attinente il profilo professionale)	fino a max punti 45
B1	Incarichi di consulenza relativi ad assistenza tecnica per la Pubblica Amministrazione in attività di monitoraggio ambientale	3,0 punti per ogni anno di esperienza maturata. Per la frazione di anno 0,25 punti per ogni mese maturato di esperienza. Sul totale complessivo, frazioni di esperienza superiore ai 15 gg, saranno considerate per eccesso al mese intero; al disotto dei 15 gg saranno considerate per difetto
B2	Incarichi di consulenza presso P.A. o Enti equiparati in materie attinenti il profilo professionale specifico	2,0 punti per ogni anno di esperienza maturata. Per la frazione di anno 0,167 punti per ogni mese maturato di esperienza. Sul totale complessivo, frazioni di esperienza superiore ai 15 gg, saranno considerate per eccesso al mese intero; al disotto dei 15 gg saranno considerate per difetto

B3	Incarichi di consulenza presso società private in materie attinenti il profilo professionale specifico	1,0 punto per ogni anno di esperienza maturata. Per la frazione di anno 0,083 punti per ogni mese maturato esperienza. Sul totale complessivo, frazioni di esperienza superiore ai 15 gg, saranno considerate per eccesso al mese intero; al disotto dei 15 gg saranno considerate per difetto
C	Maggiore esperienza maturata oltre gli anni richiesti come requisito minimo di ammissibilità	fino a max punti 10
C1	Per ogni anno di esperienza in più oltre i primi dieci anni e fino ad un max di ulteriori 10 anni	1 punto per ogni anno di esperienza maturata. Per la frazione di anno 0,083 punti per ogni mese maturato esperienza. Sul totale complessivo, frazioni di esperienza superiore ai 15 gg, saranno considerate per eccesso al mese intero; al disotto dei 15 gg saranno considerate per difetto

PROFILO ESPERTO INTERMEDIO		
A	TITOLI	fino a punti 30
A1	Voto di laurea	Da 1 a 5 punti come da Tab. 2
A2	Altre esperienze e/o titoli post laurea attinenti i campi di interesse del profilo specialistico	Fino ad un max di 20 punti come da Tab. 3
A3	Pubblicazioni attinenti il profilo professionale specifico	Fino a max 5 punti come da Tab. 1
B	Qualità dell'esperienza maturata (il criterio sarà applicato sull'intera esperienza attinente il profilo professionale)	fino a max punti 25
B1	Incarichi di consulenza relativi ad assistenza tecnica per la Pubblica Amministrazione in attività di monitoraggio ambientale	3,0 punti per ogni anno di esperienza maturata. Per la frazione di anno 0,25 punti per ogni mese maturato di esperienza. Sul totale complessivo, frazioni di esperienza superiore ai 15 gg, saranno considerate per eccesso al mese intero; al disotto dei 15 gg saranno considerate per difetto
B2	Incarichi di consulenza presso P.A. o Enti equiparati nelle materie attinenti il profilo professionale specifico	2,0 punti per ogni anno di esperienza maturata. Per la frazione di anno 0,167 punti per ogni mese maturato di esperienza. Sul totale complessivo, frazioni di esperienza superiore ai 15 gg, saranno considerate per eccesso al mese intero; al disotto dei 15 gg saranno considerate per difetto

B3	Incarichi di consulenza presso società private in materie attinenti il profilo professionale specifico	1,0 punto per ogni anno di esperienza maturata. Per la frazione di anno 0,083 punti per ogni mese maturato esperienza. Sul totale complessivo, frazioni di esperienza superiore ai 15 gg, saranno considerate per eccesso al mese intero; al disotto dei 15 gg saranno considerate per difetto
C	Maggiore esperienza maturata oltre gli anni richiesti come requisito minimo di ammissibilità	fino a max punti 5
C1	Per ogni anno di esperienza in più oltre i primi cinque e fino ad un max di ulteriori 5 anni	1 punto per ogni anno in più. Per la frazione di anno 0,083 punti per ogni mese maturato esperienza. Sul totale complessivo, frazioni di esperienza superiore ai 15 gg, saranno considerata per eccesso al mese intero; al disotto dei 15 gg saranno considerate per difetto

PROFILO ESPERTO JUNIOR		
A	TITOLI	fino a punti 30
A1	Voto di laurea	Da 1 a 5 punti come da Tab. 2
A2	Altre esperienze e/o titoli post laurea attinenti i campi di interesse del profilo specialistico	Fino ad un max di 20 punti come da Tab. 3
A3	Pubblicazioni attinenti il profilo professionale specifico	Fino a max 5 punti come da Tab. 1
B	Qualità dell'esperienza maturata (il criterio sarà applicato sull'intera esperienza attinente il profilo professionale)	fino a max punti 13
B1	Incarichi di consulenza relativi ad assistenza tecnica per la Pubblica Amministrazione in attività di monitoraggio ambientale	3,0 punti per ogni anno di esperienza maturata. Per la frazione di anno 0,25 punti per ogni mese maturato di esperienza. Sul totale complessivo, frazioni di esperienza superiore ai 15 gg, saranno considerate per eccesso al mese intero; al disotto dei 15 gg saranno considerate per difetto
B2	Incarichi di consulenza presso P.A., o Enti equiparati nelle materie attinenti il profilo professionale specifico	2,0 punti per ogni anno di esperienza maturata. Per la frazione di anno 0,167 punti per ogni mese maturato di esperienza. Sul totale complessivo, frazioni di esperienza superiore ai 15 gg, saranno considerate per eccesso al mese intero; al disotto dei 15 gg saranno considerate per difetto
B3	Incarichi di consulenza presso società private in materie attinenti il profilo professionale specifico	1,0 punto per ogni anno di esperienza maturata. Per la frazione di anno 0,083 punti per ogni mese maturato esperienza. Sul totale complessivo, frazioni di esperienza superiore ai 15 gg, saranno considerate per eccesso al mese intero; al disotto dei 15 gg saranno considerate per difetto
C	Maggiore esperienza maturata oltre gli anni richiesti come requisito minimo di ammissibilità	fino a max punti 2
C1	Per ogni anno di esperienza in più oltre i primi tre e fino ad un max di ulteriori 2 anni	1 punto per ogni anno in più. Per la frazione di anno 0,83 punti per ogni mese maturato esperienza. Sul totale complessivo, frazioni di esperienza superiore ai 15 gg, saranno considerata per eccesso al mese intero; al disotto dei 15 gg saranno considerate per difetto

Tab. 1 Punteggio per ciascuna pubblicazione in materie attinenti i profili professionali specifici	Punti
Pubblicazioni internazionali su riviste con referaggio	1
Pubblicazioni nazionali con referaggio	0,7
Libri, capitoli di libri collettanei	0,6
Articoli su riviste nazionali, comunicazioni o poster a congressi con atti	0,5

Tab. 2. Punteggio per il voto di laurea	
106	1
107	2
108	3
109	4
110	5

Tab. 3 Punteggio per altre esperienze e/o titoli post-laurea attinenti il profilo specialistico	
Dottorato di ricerca	4
Master di I livello/Master di II livello	3
Corsi di specializzazione/Corsi di formazione professionale	1
Svolgimento di docenze universitarie in materie attinenti il profilo specialistico fino a 30 ore	2
Svolgimento di docenze universitarie in materie attinenti il profilo specialistico oltre 30 ore	3
Stage all'estero	3
Assegni di ricerca e/o borse di studio e/o incarichi di collaborazione presso Università	2

ART. 6 Colloquio finale

Il colloquio specifico per singolo profilo sarà volto a sondare la conoscenza nei campi di interesse del presente avviso nonché la conoscenza della realtà agricola, ambientale e socio-economica del sistema rurale della Campania e ad accertare la disponibilità, le motivazioni e l'attitudine dei candidati al tipo di prestazione professionale richiesta, nonché a verificare la capacità di lavorare in gruppo, con spirito di iniziativa e di adattamento nelle attività da intraprendersi (max 30 punti per i profili senior, 40 punti per il profilo middle, 55 punti per il profilo junior).

ART. 7 Domanda di partecipazione

Ai fini della ammissione alla selezione i candidati possono partecipare, pena l'esclusione, ad un solo profilo professionale e dovranno presentare la seguente documentazione:

domanda sottoscritta di cui al modello allegato B corredata di copia di un documento di identità in corso di validità

curriculum vitae, redatto in formato europeo, appositamente sottoscritto dal candidato;

nota curriculare, in cui vanno riportati esclusivamente i titoli e le esperienze valutabili con riferimento allo specifico profilo cui si concorre, sottoscritta ed estratta dal curriculum vitae ed ad esso conforme, di cui al punto precedente, compilata secondo il modello di cui all'Allegato C, e resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., attestante i requisiti di ammissione, i titoli posseduti e le esperienze maturate con la specifica indicazione del luogo di svolgimento e della durata, attinenti al profilo professionale cui si concorre, di cui al presente avviso, così come indicato nello schema di domanda.

La domanda, di cui all'Allegato B, sottoscritta dal candidato, corredata della documentazione richiesta, dovrà pervenire, pena esclusione, alla Regione Campania, Autorità di Gestione del PSR, Centro direzionale di Napoli, Isola A6, 80143 Napoli 15° piano, anche tramite PEC all'indirizzo dg.06@pec.regione.campania.it entro e non oltre le ore 13.00 del 20° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul BURC della Regione Campania. Non farà fede il timbro postale.

Il candidato indicherà nella domanda il suo indirizzo con i numeri di telefono, fax, mail e casella di posta elettronica certificata.

Qualora consegnata a mano, la domanda (Allegato B), a pena di esclusione, dovrà essere contenuta in busta chiusa unitamente al curriculum e alla nota curriculare estratta dal curriculum vitae. Sulla busta va posto Nome, Cognome e la dizione "**Candidatura per la selezione di n. 4 figure di assistenza tecnico specialistica di supporto all'Autorità di Gestione del Programma di Sviluppo Rurale 2014/2020**" indicando altresì il **profilo** per il quale si intende concorrere.

Per le domande inviate **tramite PEC** nell'oggetto della mail dovrà essere indicato **il Nome, il Cognome del candidato e il profilo** per il quale si intende concorrere.

Non saranno prese in esame le domande incomplete o pervenute oltre i termini previsti dal presente articolo.

ART. 8 Commissione per la selezione

La Commissione sarà nominata con successivo Decreto Dirigenziale e sarà composta dal Responsabile dell'Autorità di Gestione del PSR o suo delegato in qualità di presidente, e da 2 membri scelti tra i funzionari della Regione Campania.

La Commissione sarà costituita dopo i termini di presentazione delle domande, procederà alle operazioni di cui agli articoli 3, 4, 5 e 6 e concluderà i suoi lavori entro il trentesimo giorno lavorativo decorrente dal suo insediamento con la proposta di graduatoria di merito.

La Commissione si riserva la facoltà di richiedere agli ammessi in graduatoria di merito eventuale ulteriore documentazione a supporto della verifica dei titoli e delle esperienze dichiarate dal candidato.

ART. 9 Condizioni contrattuali

Agli esperti esterni selezionati, sarà proposto un incarico di assistenza tecnico-specialistica per l'intera durata del periodo di programmazione del PSR 2014/2020 e fino al 30 novembre 2023 (per consentire l'inoltro della domanda di pagamento ad AGEA), non rinnovabile, con compenso lordo annuo, al netto di IVA, pari a € 60.000,00 per i consulenti senior, a € 45.000,00 per il consulente di

livello intermedio, a € 30.000,00 per i consulenti junior, con riferimento alla Circolare del Ministero del lavoro, della Salute e delle Politiche sociali n. 2 del 2 febbraio 2009 (paragrafo B – spese relative ad incarichi esterni di prestazioni specialistiche) come dettagliato nel verbale “Analisi dei fabbisogni e definizione compensi”, agli atti dell'ufficio.

Il rapporto di lavoro sarà caratterizzato dal divieto di concorrenza sleale e si svolgerà in accordo con la programmazione delle attività da effettuarsi secondo le indicazioni dell'Autorità di Gestione del PSR.

La copertura finanziaria è posta a carico delle risorse recate dal Piano finanziario del Programma di Sviluppo Rurale 2014/2020 - Misura 20, che presenta sufficiente disponibilità, coerentemente alla normativa comunitaria in merito all'eleggibilità delle spese per i cofinanziamenti del FEASR (ai sensi delle “Linee guida sull'ammissibilità delle spese relative allo sviluppo rurale e a interventi analoghi” del MIPAAF - Direzione generale della competitività per lo sviluppo rurale Dipartimento delle politiche competitive del mondo rurale e della qualità – approvate in Conferenza Stato Regioni nella seduta dell'11 febbraio 2016).

Gli esperti esterni contrattualizzati dovranno comunque redigere il monitoraggio ambientale ex post del PSR Campania 2014/2020

ART. 10 Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento è il Dott. Filippo Diasco in qualità di Autorità di Gestione del PSR – tel. 0817967520 – indirizzo email dg.06@regione.campania.it indirizzo pec: dg.06@pec.regione.campania.it

ART 11 Stipula del contratto

L'efficacia e l'esecuzione del contratto, che regola il rapporto giuridico-economico temporaneo tra l'Amministrazione e i professionisti selezionati con il presente avviso, ai sensi della L. 5 giugno 2003, n. 131, e della nota del 20/05/2014 della Corte dei Conti – sezione regionale di controllo per la Campania, prot. n. 3199, decorrerà dalla stipula previa acquisizione del parere dell'Avvocatura regionale sullo schema di contratto.

Il candidato che non stipulerà il contratto sarà considerato rinunciatario e sarà ritenuto vincitore il successivo in graduatoria.

L'amministrazione regionale si riserva la facoltà di non procedere alla stipula del contratto con i vincitori della selezione in caso di sopravvenuti motivi.

ART. 12 Approvazione e durata della graduatoria

L'amministrazione regionale si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai partecipanti alla selezione. In caso di rinuncia si procederà allo scorrimento delle rispettive graduatorie relative al profilo di riferimento.

Le graduatorie saranno approvate con successivo Decreto Dirigenziale e avranno validità di 36 mesi dalla data del Decreto di approvazione, e potranno essere utilizzate dalle D.G. regionali, al fine di eventuali conferimenti di incarichi legati a proprie specifiche esigenze ed a valere su proprie risorse finanziarie.

ART. 13 Pubblicità ed informazione

Del presente avviso e della domanda tipo sarà data pubblicità mediante la pubblicazione sul Bollettino ufficiale della Regione Campania, sul Sito web della Regione Campania e sul portale dell'Area Agricoltura.

ART 13 . Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs 30 giugno 2003, n.196), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Regione Campania è finalizzato unicamente all'espletamento della presente selezione, che avverrà anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Art. 14 . Ulteriori disposizioni e procedure di ricorso

L'Amministrazione regionale si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il presente avviso pubblico, di non procedere alla stipula del contratto e di indire nuova selezione senza che alcuno possa vantare diritti, interessi o aspettative. Avverso il presente avviso e contro ogni atto ad esso presupposto, connesso e conseguente è ammessa tutela innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale per la Campania, foro di Napoli, secondo le modalità ed i termini previsti dalle norme vigenti in materia.

Modello di domanda in carta libera per l'ammissione alla selezione di n. 4 figure specialistiche di assistenza tecnico di supporto all'Autorità di Gestione del Programma di Sviluppo Rurale.

REGIONE CAMPANIA
Direzione Generale per le politiche agricole, alimentari e forestali
Autorità di Gestione del Programma di Sviluppo Rurale
Centro Direzionale, Isola A6
80143 Napoli
PEC: dg.06@pec.regione.campania.it

Il/La sottoscritto/a nato/a a provincia
di il residente in provincia
di..... via..... n. C.A.P. telefono/
..... E-mail - PEC codice fiscale
..... P. IVA

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di n 4 figure specialistiche di assistenza tecnico specialistica di supporto all'Autorità di Gestione del Programma di Sviluppo Rurale dichiarando di voler partecipare all'assegnazione dell'incarico per il seguente profilo:

(indicare uno ed un solo profilo, pena l'esclusione)

A1) 1 esperto senior di telerilevamento e gestione progetti complessi in ambito di informazione geografica ed ambientale.

A2) 1 esperto senior di analisi, valutazione e pianificazione del territorio agricolo e dei paesaggi rurali.

A3) 1 esperto di livello intermedio in materia di elaborazione, analisi e rappresentazione, visuale e cartografica, di dati statistici economico-agrari.

A4) 1 esperto junior in materia di ingegneria ambientale.

Recapito presso il quale si desidera avere le comunicazioni relative alla procedura:

CognomeNomeVia..... n.....
C.A.PComune Provincia di
telefono/..... fax cell./
E-mail PEC

Il/La sottoscritto/a dichiara:

a) di essere cittadino/a italiano o di altro Stato della Unione europea: ;

b) di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritta nelle liste elettorali del Comune di;

c) di non essere stato destituito/a, dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, a seguito di qualsiasi procedimento, anche per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile e di non aver subito un

provvedimento di recesso per giusta causa;

d) di non aver subito condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;

e) di non aver riportato condanne penali, anche in riferimento all'art. 444 c.p.p. a seguito di patteggiamento, per qualsiasi reato che incide sulla moralità professionale o per delitti finanziari;

f) l'inesistenza di cause di incompatibilità con l'incarico oggetto dell'Avviso ovvero di condizioni di conflitto di interesse in ordine all'attività della Regione Campania;

g) di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e le indicazioni contenute nell'Avviso, ivi comprese le modalità di comunicazione ai candidati,

h) di essere in possesso dei requisiti di ammissibilità di cui all'articolo 3 dell'avviso, ed in particolare:

- di aver conseguito il seguente titolo di studio
presso.....
in data riportando la votazione di/.....
- di essere iscritto all'Ordine Professionaleal n.
.....
- di possedere adeguata e documentata esperienza professionale nelle specifiche tematiche di riferimento previste dal bando:
 - o della durata almeno decennale per il profilo di esperti senior
 - o della durata almeno quinquennale per il profilo di esperto di livello intermedio
 - o della durata almeno triennale per il profilo di esperto junior.
- di possedere una perfetta conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (solo per i candidati di nazionalità straniera).

ALLEGA:

- curriculum vitae, redatto in formato europeo, appositamente sottoscritto dal candidato, con opportuna codificazione numerica univoca delle diverse voci ed esperienze;
- nota curriculare sottoscritta ed estratta dal curriculum vitae ed ad esso conforme, compilata secondo il modello di cui all'Allegato C, e resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., attestante i requisiti di ammissione, i titoli posseduti e le esperienze maturate con la specifica indicazione del luogo di svolgimento e della durata, attinenti il profilo professionale cui si concorre.
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Ogni ulteriore documentazione utile ad attestare i requisiti e i titoli di cui al presente bando.

AUTORIZZA

La Regione Campania all'utilizzo ed al trattamento dei dati sopra riportati (Legge 196/03 s.m.i.) per i fini stabiliti dalle disposizioni vigenti e relativi all'attuale procedura per cui sono richiesti e che saranno utilizzati esclusivamente a tale scopo ovvero per dare esecuzione agli obblighi di

informazione o di accesso agli atti previsti dalla legge.

Data,.....

Firma.....

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76(L) del T.U. n. 445 del 28.12.00 sulle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità, dichiara sotto la propria personale responsabilità che quanto riportato nella presente domanda e quanto presentato come documentazione relativa ai titoli, risponde a verità.

Data,.....

Firma.....

<i>COGNOME</i>	INDICARE IL PROFILO PROFESSIONALE CUI SI CONCORRE
<i>NOME</i>	
<i>CODICE FISCALE</i>	

SCHEDA CURRICULARE RIEPILOGATIVA

Con riferimento al curriculum vitae allegato, il sottoscritto _____, consapevole che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, le dichiarazioni mendaci, la falsità degli atti e l'uso di atti falsi sono puniti dal codice penale e dalle leggi speciali, dichiara di essere in possesso dei seguenti **requisiti di ammissibilità (di cui all'articolo 3 dell'Avviso), titoli ed esperienze maturate, secondo la griglia di valutazione di cui all'articolo 5 :**

Elenco dei titoli posseduti e delle esperienze maturate valutabili esclusivamente rispetto al profilo per il quale si intende concorrere, secondo la griglia di valutazione di cui all'articolo 5

A - TITOLI	SI/NO
Laurea in Votazione Conseguita presso In data	
Esperienze e/o titoli post laurea attinenti il profilo di cui alla Tab. 3 dell'avviso. Indicare per ciascuna esperienza/ titoli post-laurea posseduti: Conseguito presso In data	
Iscrizione all'Ordine Professionale..... in data con numero	
Attività didattiche di livello universitario nelle materie attinenti il profilo professionale specifico Indicare il tipo di attività didattica svolta Presso Di durata	
Pubblicazioni scientifiche attinenti il profilo professionale specifico (Tab.1 dell'avviso) di cui Pubblicazioni internazionali su riviste con referaggio Titolo della Pubblicazione Rivista	

Anno	
Pubblicazioni scientifiche attinenti il profilo professionale specifico (Tab. 1 dell'Avviso) di cui Pubblicazioni nazionali con referaggio Titolo della Pubblicazione Rivista Anno	
Pubblicazioni scientifiche attinenti il profilo professionale specifico (Tab. 1 dell'Avviso) di cui Libri, capitoli di libri collettanei Titolo della Pubblicazione Rivista Anno	
Pubblicazioni scientifiche attinenti il profilo professionale specifico (Tab. 1 dell'Avviso) di cui Articoli su riviste nazionali, comunicazioni o poster a congressi con atti Titolo della Pubblicazione Rivista Anno	
B - ESPERIENZA PROFESSIONALE – Qualità dell’esperienza maturata	SI/NO
a. Periodo: da a , per un totale di mesi Incarico ricevuto: Tipologia di incarico in base alla griglia dei punteggi di cui all’articolo 5, indicare in quale ambito ricade (B1/B2/B3): Tipo di attività svolta : Datore di lavoro: recapito: Ruolo e mansioni svolte:	
b. Periodo: da a , per un totale di mesi Incarico ricevuto: Tipologia di incarico in base alla griglia dei punteggi di cui all’articolo 5, indicare in quale ambito ricade (B1/B2/B3): Tipo di attività svolta : Datore di lavoro: recapito: Ruolo e mansioni svolte:	
c. Periodo: da a , per un totale di mesi Incarico ricevuto: Tipologia di incarico in base alla griglia dei punteggi di cui all’articolo 5, indicare in quale ambito ricade (B1/B2/B3): Tipo di attività svolta : Datore di lavoro: recapito: Ruolo e mansioni svolte:	
d. Periodo: da a , per un totale di mesi Incarico ricevuto: Tipologia di incarico in base alla griglia dei punteggi di cui all’articolo 5,	

indicare in quale ambito ricade (B1/B2/B3): Tipo di attività svolta : Datore di lavoro: recapito: Ruolo e mansioni svolte:	
C - ESPERIENZA - Maggiore esperienza maturata oltre gli anni richiesti come requisito di ammissibilità	SI/NO
Indicare ogni anno di esperienza in più oltre gli anni richiesti come requisito di ammissibilità per il profilo specialistico cui si concorre, per tipologia di incarico ricevuto esclusivamente attinente il profilo specifico:	

Il Candidato è tenuto a compilare solo le parti pertinenti con il profilo professionale specifico duplicando eventualmente le righe ed eliminando le altre righe non attinenti.

Data, Luogo

Firma per esteso

Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i. (Trattamento dei dati personali).

Data, Luogo

Firma per esteso